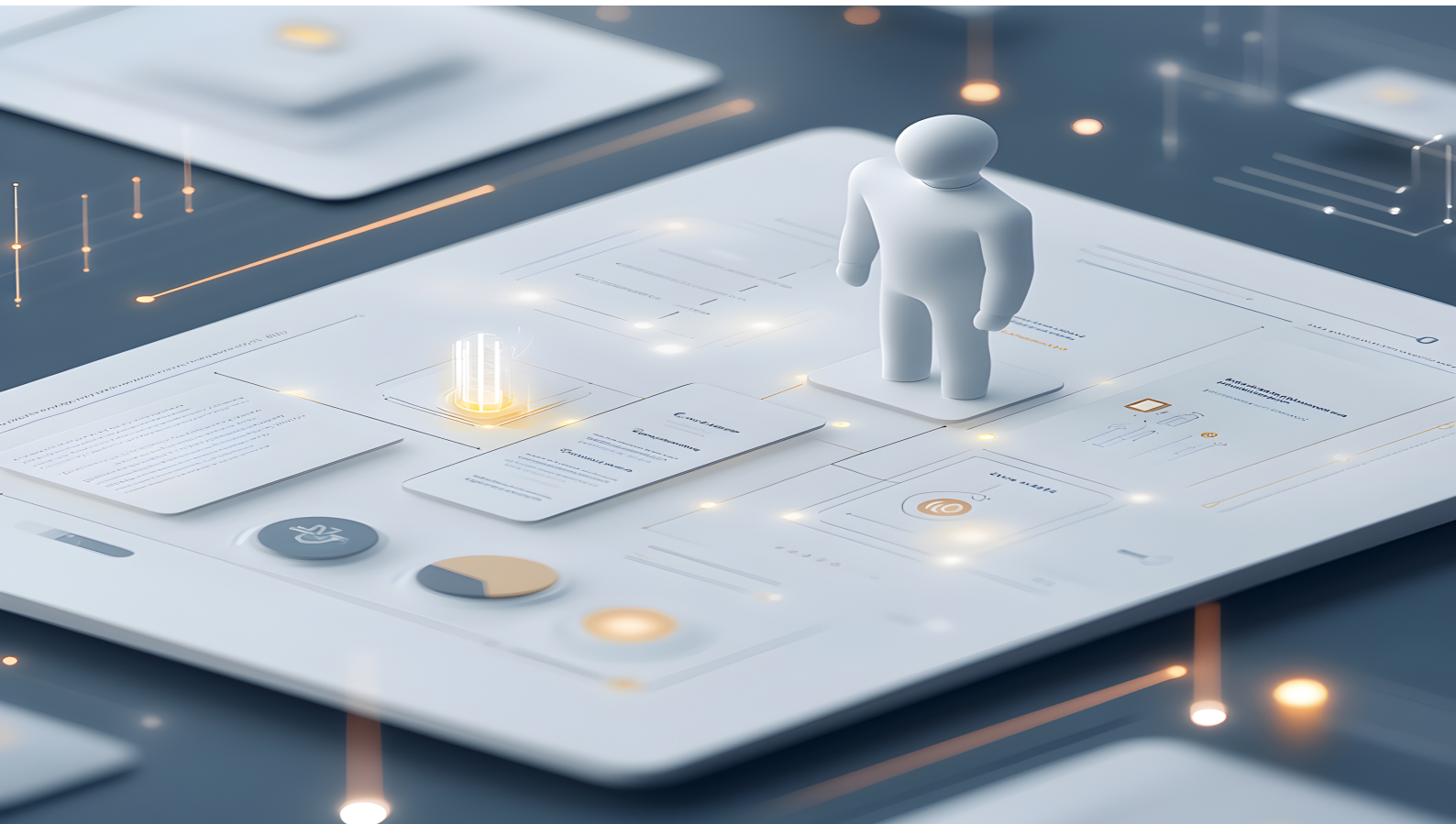


# 라틴 아메리카를 대상으로 하는 선도적인 급여 및 인적 자본 관리 SaaS



**MERGERSCORP**

## SaaS

이 프로젝트는 라틴 아메리카 전역의 중소기업을 대상으로 하는, 빠르게 성장 중인 클라우드 기반 급여 및 인적자원 관리(HCM) 소프트웨어 플랫폼에 투자할 수 있는 기회를 제공합니다. 이 회사는 업무에 필수적인 급여 및 인사 관리 솔루션 분야의 신뢰할 수 있는 공급업체로 입지를 굳혔으며, 높은 반복 매출과 탁월한 고객 유지율을 달성하고, 지역 확장을 위한 명확한 로드맵을 제시하고 있습니다.

### 회사 개요

이 회사는 인력 관리, 급여 관리, 규정 준수 및 인사 운영을 효율화하기 위해 설계된 12개 이상의 통합 모듈로 구성된 포괄적인 클라우드 네이티브 급여 및 HCM 플랫폼을 제공합니다. 이 기업은 핵심 소프트웨어 제품군 외에도 급여 대행 서비스와 블록체인 기반 전자 서명 솔루션을 제공함으로써, 고객을 위한 다양하고 지속적인 가치 제안을 창출하고 있습니다.

아르헨티나에 본사를 둔 이 회사는 해당 지역 전역에서 380여 개의 활성 고객사를 대상으로 서비스를 제공하고 있으며, 제품 개발, 고객 성공, 사업 성장 분야에 전념하는 약 65명의 전문 인력을 고용하고 있습니다.

### 투자 하이라이트

- SaaS 구독을 기반으로 한 고품질의 반복 수익 모델로, 2025년에는 약 230만 달러의 연간 반복 수익(ARR)을 창출할 전망이며, 2026년에는 연간 반복 수익(ARR)이 320만 달러에 달할 것으로 예상됩니다.
- 신규 고객 확보와 기존 고객 기반 내 사업 확장을 통해 전년 대비 약 35%의 ARR 성장률을 기록하며 강력한 매출 성장세를 보이고 있습니다.
- 총 매출 유지율(GRR) 98% 및 순 매출 유지율(NRR) 107%를 포함한 탁월한 고객 유지 지표를 통해, 이 플랫폼이 비즈니스에 필수적인 요소임을 입증하고 업셀링 전략의 성공을 보여줍니다.
- 82.5%의 매출총이익률을 기록하는 매우 매력적인 SaaS 사업 모델로, 사업 규모가 확대됨에 따라 상당한 영업 레버리지를 제공합니다.
- 380개 이상의 활성 중소기업 고객으로 구성된 다각화된 고객 기반을 보유하고 있으며, 고객 집중 위험이 낮습니다.
- 라틴 아메리카 전역에서 여전히 분산되고 수작업에 의존하는 급여 및 인사 관리 프로세스를 사용하고 있는 수백만 개의 중소기업을 대상으로 하는, 규모가 크면서도 아직 충분히 공략되지 않은 시장 기회가 있습니다.
- 12개 이상의 모듈을 갖춘 검증된 제품 플랫폼과, 첨단 워크플로우 자동화, 주문형 급여 처리 기능, 내장형 금융 서비스, 디지털 직원 참여 도구를 포함하는 탄탄한 혁신

Page 1 of 2

### TARGET PRICE

\$ 0

### GROSS REVENUE

\$ 2,300,000

### EBITDA

\$ 0

### BUSINESS TYPE

소프트웨어 및 SAAS

### COUNTRY

아르헨티나

### BUSINESS ID

L#20261090

로드맵을 제공합니다.

- 확장 가능한 클라우드 인프라와 성장하는 파트너 생태계를 활용하여, 아르헨티나를 넘어 더 넓은 라틴 아메리카 시장으로의 성장을 가속화하기 위한 명확한 지역 확장 전략.

#### 전략적 근거

프로젝트 실버는 디지털 전환, 인력 관리, 금융 기술의 교차점에서 유리한 입지를 차지하고 있습니다. 이 회사는 탄탄한 반복 매출, 뛰어난 고객 유지율, 확장성이 뛰어난 SaaS 플랫폼, 그리고 지리적 확장을 위한 상당한 성장 여력을 바탕으로 성장하고 있습니다. 라틴 아메리카 전역에서 자동화된 급여 관리, 규정 준수 및 인적 자본 솔루션에 대한 수요가 증가함에 따라, ‘프로젝트 실버’는 이 지역에서 가장 빠르게 성장하는 HR 기술 분야 중 하나에서 매력적인 플랫폼 인수 또는 성장 투자 기회를 제공합니다.

*The information contained herein does not constitute an offer to sell or a solicitation of an offer or a recommendation to purchase securities under the securities laws of any jurisdiction, including the United States Securities Act of 1933, as amended, or any US state securities laws, or a solicitation to enter into any other transaction*

*The projected financial information contained in the Memorandum is based on judgmental estimates and assumptions made by the management of the target Company, about circumstances and events that have not yet taken place. Accordingly, there can be no assurance that the projected results will be attained. In particular, but without prejudice to the generality of the foregoing, no representation or warranty whatsoever is given in relation to the reasonableness or achievability of the projections contained in the Memorandum or in relation to the bases and assumptions underlying such projections and you must satisfy yourself in relation to the reasonableness, achievability and accuracy thereof.*

*By delivering this Memorandum, neither MergersUS Inc., nor its authorized agents are making any recommendations regarding the acquisition or strategies outlined herein. Interested parties shall exercise independent judgment in, and have sole responsibility for, determining whether an acquisition of the Company is suitable for them, and neither MergersUS Inc, nor its authorized agents have responsibility to, and will not, monitor the condition of interested parties to determine that an acquisition is or remains suitable for them. Among other things, suitability of an acquisition will depend upon an interested party's investment and business plans and financial situation.*

*This document is prepared for information purposes only. It is made available on the express understanding that it will be used for the sole purpose of assisting the recipients to decide whether they wish to proceed with a further investigation of the Proposed Transaction.*

*The recipients realize and agree that this document is not intended to form the basis of any investment decision or any other appraisal or decision regarding the Proposed Transaction, and does not constitute the basis for the contract which may be concluded in relation to the Proposed Transaction.*

*All information contained in this document may subsequently be updated and adjusted. MergersUS Inc. has not independently verified any of the information contained herein or on which this document is based. Neither the Company, nor its management or shareholders, nor MergersUS Inc. , nor any of their respective directors, partners, officers, employees or affiliates make any representation or warranty (express or implied) or accept or will accept any responsibility or liability regarding or in relation to the accuracy or completeness of the information contained in this document or any other written or oral information made available to any interested party or its advisers. Any liability in respect of any such information or any inaccuracy in or omission from the document is expressly disclaimed.*

## MERGERSCORP

© 2026 MergersCorp M&A International. All rights reserved.

© 2026 MergersCorp M&A International. MergersCorp™ M&A International is the collective brand name of independent affiliates of MergersCorp M&A International. For more details on the nature of our affiliation, please visit us on our website <https://www.mergerscorp.com/disclaimer>. MergersCorp M&A International is not a registered broker-dealer under the U.S. securities laws. MergersCorp M&A International does not offer or sell securities or provide investment advice or underwriting services. The articles or publications contained in this presentation are not intended to provide specific business or investment advice. The author or MergersCorp M&A International shall not be liable for any errors or omissions, or for any loss suffered by any person or organization acting or refraining from acting as a result of the content of this website. It is recommended that specific independent advice be sought before making any business or investment decision.

**MERGERSCORP**

[WWW.MERGERSCORP.COM](http://WWW.MERGERSCORP.COM)